



Tytuł projektu	Wprowadzenie innowacyjnego modelu oraz narzędzi HR w firmie PARTNER. Projekt zrealizowany w ramach Priorytetu II. Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących, Działanie 2.1. Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki, Poddziałanie 2.1.1. Rozwój kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach.
Okres realizacji projektu	1 lipca – 31 grudnia 2013 roku
Grupa docelowa	23 osoby – pracownicy firmy Partner – Alma Stach, Król Spółka Jawna, stanowiący kadrę zarządzającą oraz kadrę zatrudnioną do obsługi procesów HR w firmie.
Zrealizowany cel główny	Podniesienie kompetencji kluczowych w zakresie Zarządzania Potencjałem Ludzkim wśród kadry zarządzającej oraz pracowników zatrudnionych do obsługi procesów HR w firmie. Projekt był odpowiedzią na zdiagnozowany problem - potrzebę wprowadzenia odpowiedniego modelu zarządzania zasobami ludzkimi i narzędzi HR, adekwatnych do struktury i tempa rozwoju firmy oraz sytuacji rynkowej.
Zrealizowane cele szczegółowe	<ul style="list-style-type: none">▪ Wypracowanie przez kadrę zarządzającą i pracowników zatrudnionych do obsługi procesów HR nowych standardów pracy w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, dopasowanych do struktury firmy, poprzez wdrożenia Menadżerskiego Modelu Zarządzania Potencjałem Ludzkim.▪ Wdrożenie w codzienną praktykę kadry zarządzającej i pracowników zatrudnionych do obsługi procesów HR narzędzi HR gwarantujących odpowiedni poziom rozwoju potencjału ludzkiego firmy, a dzięki temu lepsze przystosowanie procesów HR do jej potrzeb biznesowych.▪ Wypracowanie przez kadrę zarządzającą rozwiązań z zakresu zarządzania odpadami i nośnikami energii, w celu minimalizacji odpadów i strat w procesie produkcji i tym samym zwiększenie przewagi konkurencyjnej firmy.

Opis przebiegu realizacji projektu

Zaplanowane w ramach projektu cele oraz rezultaty zostały zrealizowane w oparciu o przyjętą strukturę działań, składającą się z 5 dwudniowych szkoleń i serii doradztwa indywidualnego dla Uczestników, prowadzonego w formie coachingu:

Etap I

Doradztwo dla Zarządu (3 x 2 godz.)

Zrealizowany cel: wsparcie Zarządu w zarządzaniu przedsiębiorstwem w procesie wdrażania Modelu MZPL.

Etap II

Szkolenie: Model MZPL – Idea cz.I – 05-06.08.2013r (16 godz.)

Szkolenie: Model MZPL – Idea cz.II – 05-06.09.2013r (16 godz.)

Zrealizowane cele: przedstawienie idei Zarządzania Potencjałem Ludzkim i Modelu MZPL; zbudowanie modelu kompetencji kluczowych dla wdrożenia Modelu MZPL; zdiagnozowanie potencjału uczestników projektu metoda Gallupa.

Etap III

Szkolenie: Minimalizacja odpadów i strat – 12.09.2013r. (8 godz.)

Zrealizowany cel: zaprezentowanie rozwiązań z zakresu zarządzania odpadami i nośnikami energii.

Etap IV

Doradztwo indywidualne w formie coachingu cz. I (2 godz./os.)

Zrealizowany cel: rozwinięcie kompetencji kluczowych dla wdrożenia Modelu MZPL.

Etap V

Szkolenie: Model MZPL – Narzędzia cz.I – 16-17.09.2013r. (16 godz.)

Szkolenie: Model MZPL – Narzędzia cz. II – 04-05.11.2013r. (16 godz.)

Zrealizowany cel: rozwinięcie umiejętności wykorzystywania narzędzi HR w ramach Modelu MZPL w praktyce.

Etap VI

Doradztwo indywidualne w formie coachingu cz. II (4 godz./os.)

Zrealizowany cel: wdrożenie umiejętności wykorzystywania narzędzi HR w



ramach Modelu MZPL w praktyce.

Etap VII

Szkolenie: Model MZPL – Podsumowanie – 03-04.12.2013r. (16 godz.)

Zrealizowany cel: podsumowanie rezultatów projektu oraz zaplanowanie kontynuacji wdrażania umiejętności wykorzystywania narzędzi HR w ramach Modelu MZPL w praktyce.

We wszystkich wyżej wymienionych szkoleniach wykorzystano metody interaktywne i aktywizujące, m.in. pracę w grupach, burzę mózgow, dyskusję, ćwiczenia i gry szkoleniowe, scenki. Program szkoleniowy przygotowany został zgodnie z Cyklem Kolba zapewniającym uczestnikom 4 etapy uczenia się poprzez doświadczenie (ćwiczenie w grupach, scenki, gry szkoleniowe), refleksję (dyskusja,) teorię (miniwykład) i planowanie (doradztwo w formie coachingu po każdym szkoleniu).

Trenerzy
Doradcy

i

1. [Rafał Cichowski](#)
2. [Sylwia Cichowska](#)
3. [Jolanta Kruszakin](#)